**ACTA DE DENUNCIA POR ACOSO**

NOMBRE DENUNCIANTE/S:

CARGO:

EMPRESA A LA QUE PERTENECE:

FECHA DE LA DENUNCIA:

NOMBRE DE DENUNCIADO/S:

CARGO:

EMPRESA A LA QUE PERTENECE:

DESCRIBA LA SITUACION:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma Denunciante Firma jefe Directo o Investigador

Nombre Nombre

Rut Rut

**PROTOCOLO ACOSO LABORAL**

* Identificación de peligros asociados
* Medidas para prevenir y controlar los riesgos.
1. Con objetivos medibles.
2. Eficacia de las medidas.
3. Velar por su mejoramiento y corrección continua.
* Tomar medidas para informar y capacitar a los trabajadores.
* Tomar medidas de resguardo de la privacidad y la honra.
* Semestralmente se debe promover actos de prevención al acoso.

**PROCESO**

1. Recibir por escrito la denuncia firmada por quien la realiza.
2. Si es verbal, se debe levantar acta firmada por el denunciante con copia entregada.
3. Evaluar medidas de resguardo, gravedad de los hechos, seguridad del denunciante, posibilidades, separación de espacios físicos, redistribución de tiempos de trabajo, atención psicológica temprana según ley 16.744.
4. 3 días de plazo para enviarla a la inspección del trabajo - Denuncia empresa

2 días de plazo para enviarla a la inspección – Denuncia a la DT.

1. 30 días para concluir.
2. Finalizada se deberá enviar junto con las conclusiones a la DT.
3. DT tiene 30 días para pronunciarte, si no lo hacen luego de pasado el tiempo, se entenderán válidas las conclusiones.
4. 15 días para medidas de sanción acoso sexual.
5. Contar con canales de denuncia oficiales.

**CUESTIONARIO DE ACTIVACION AL PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL**

**LEY 21.643**

1. ¿Podrías describir brevemente tu rol y responsabilidades en la empresa?
2. ¿Durante cuánto tiempo has estado trabajando aquí?
3. ¿Podrías hablarme un poco sobre tu experiencia general en el lugar de trabajo hasta ahora?
4. ¿Has tenido algún problema o dificultad en el trabajo que te gustaría discutir?
5. ¿Has experimentado alguna situación incómoda o desagradable en el trabajo recientemente?
6. ¿Puedes describir alguna situación específica que te haya hecho sentir incómoda o que consideres inapropiada?
7. ¿Has intentado abordar estas situaciones con tus colegas o superiores? ¿Qué respuesta has recibido?
8. ¿Crees que estas situaciones podrían considerarse como acoso laboral? ¿Por qué?
9. ¿Has notado algún patrón de comportamiento en particular por parte de alguna persona en la empresa?
10. ¿Te has sentido apoyada por recursos humanos o algún otro departamento de la empresa después de haber informado sobre estas situaciones?
11. ¿Cómo crees que estas situaciones han afectado tu desempeño laboral y tu bienestar emocional?
12. ¿Hay algo más que te gustaría compartir o discutir sobre este tema?
13. ¿Qué solución sugiere para este caso?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma Denunciante Firma jefe Directo o Investigador

Nombre Nombre

Rut Rut

Acuerdos o compromisos: